



OAK
ONE OF A KIND

L'outil qui va
révolutionner le
monde des RH.





objectif



enjeux

Les collaborateurs

Remettre du lien entre les collaborateurs et les RH, mieux les **considérer** et les **valoriser**.

ENGAGEMENT

Les RH

Permettre aux RH d'avoir une vue claire sur leurs collaborateurs et de se focus sur les **tâches à valeur ajoutée**.

GESTION DES COMPÉTENCES

Les chefs d'entreprise

Anticiper le futur en prévoyant l'**évolution de la structure** et des **postes à pourvoir**.

STRATEGIC WORKFORCE PLANNING

Pour répondre à ces 3 enjeux nous avons construit un outil SaaS qui centralise les données des collaborateurs et les analyse pour proposer :



Aux **collaborateurs** : des **parcours d'évolution de carrière** personnalisés et uniques ainsi qu'une fenêtre directe sur leurs RH.

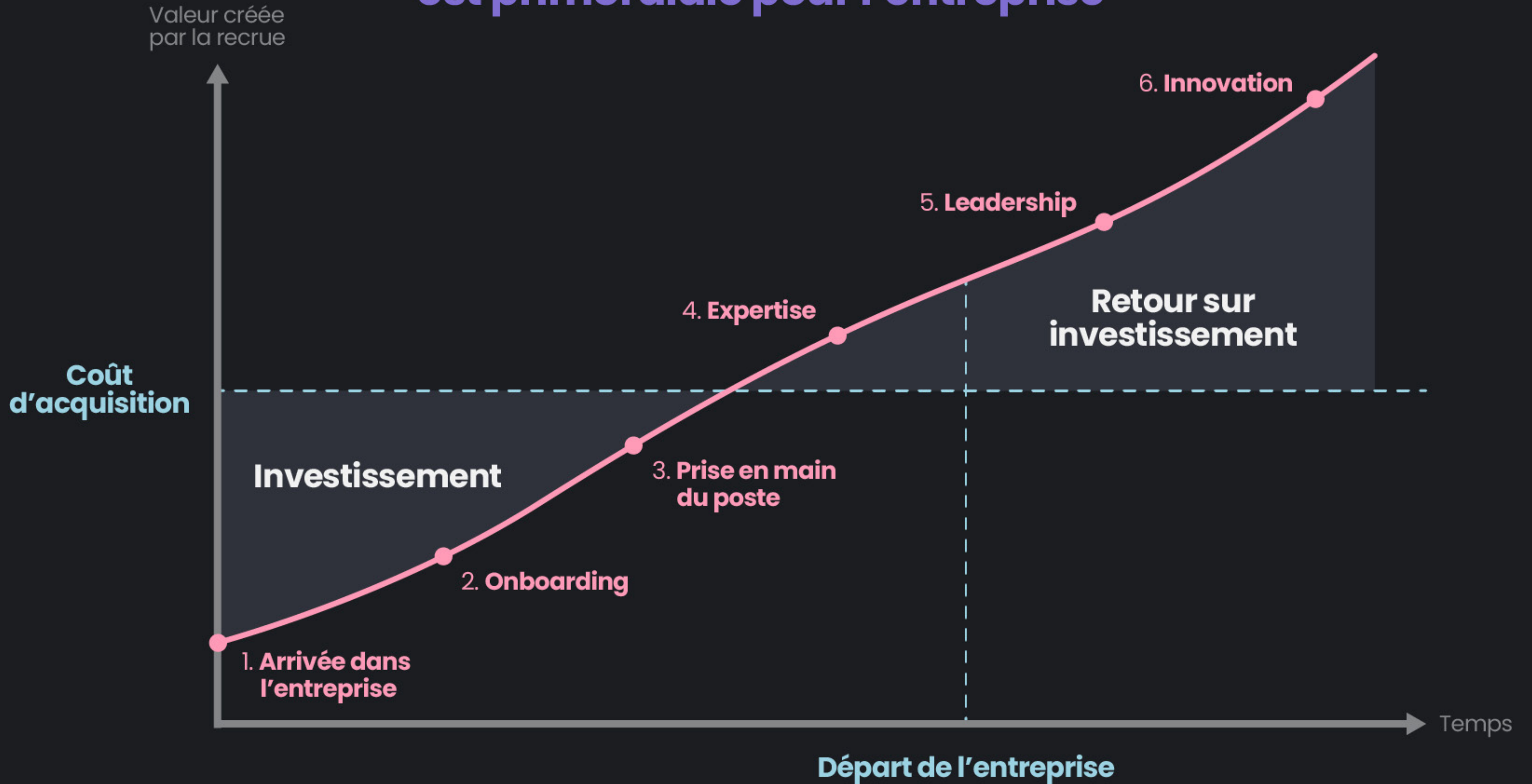


Aux **RH** : un **tableau de bord des données RH en temps réel**, un **mapping des compétences** de chaque collaborateur et un **outil de matching** tripartite : offre d'emploi, collaborateur et formation.



Aux **chefs d'entreprise** : une **cartographie des métiers** pour analyser les forces, les faiblesses et anticiper l'avenir.

La rétention des collaborateurs est primordiale pour l'entreprise



27%

**des salariées ne font confiance
ni à leur RH, ni à leur manager.**

OAK
au service des
collaborateurs

OAK au service des **collaborateurs**

Les meilleurs recrutements sont ceux que vous n'avez pas à faire.

Un recrutement raté coûte en moyenne **45K€** à l'entreprise.

Prendre soin de ses collaborateurs, leur apporter de la **reconnaissance**, les intégrer à **l'évolution de l'entreprise**, les faire évoluer en parallèle, ce sont les attentes fortes de 2024.

Favoriser l'engagement est également un objectif important, un **collaborateur désengagé coûte en moyenne 14K€/an** à l'entreprise.

OAK permet aux collaborateurs d'avoir une **interface directe avec les RH**.

Le lien qui se distend naturellement lorsque l'entreprise grandit, OAK permet de le recréer.



Tableau de bord

Collaborateurs

Formations

Offres

Entretiens

Bienvenue Maxime

Voici quelques informations qui pourraient vous intéresser :

Mes congés/absences

Absence +

6 derniers mois

Solde d'absence : 9,2 jours



Ma rémunération

Mes bulletins

6 derniers mois

Salaire de base : 2500€/mois



Offres d'emploi

Voir toutes les offres >

Manager marketing

XYZ Company \$ 54.000 €/an

Bordeaux

En savoir +

Manager marketing

Allomarket \$ 51.000 €/an

Toulouse

En savoir +

Formations

Voir toutes les formations >

Stratégie de croissance

Marketing

Expert

En savoir +

Gestion CRM

Marketing

Expert

En savoir +

Une interface en lien direct avec ses RH afin de mettre en avant ses besoins d'évolution et ses envies de carrière.

Des offres d'emploi en interne adaptées à son profil et à ses aspirations professionnelles.

Les salariés aimeraient toutefois une **meilleure communication en interne** de la part des managers (39%) et des RH (45%) et 42% souhaiteraient que leur RH soit plus **à l'écoute et au courant** de leur parcours.

OAK
au service des
RH

OAK au service des RH

On demande aux RH d'en faire toujours plus mais on ne leur donne pas les outils pour le faire.



Comment gérer la politique de **formation** et de développement des **compétences** ?



Comment travailler l'**engagement** des collaborateurs en les **stimulant** régulièrement ?



Comment **percevoir les problèmes avant** qu'ils n'arrivent ?



Comment gérer la **mobilité interne** et les plans de succession ?

71% des salariées estiment que les RH sont plus utiles à l'entreprise. 66% d'entre eux voient leur RH moins d'une fois par mois et seuls 8% n'ont pas été en contact avec depuis leur embauche.

OAK au service des RH

C'est tout ce que OAK propose :



En **centralisant les données** des collaborateurs.



En les **analysant à travers une cartographie des métiers**.



En proposant un **mapping des compétences** par collaborateur.

Tout cela permet de proposer un **matching tripartite** : **collaborateur, formation, offre d'emploi**.

Et aux RH de se concentrer sur des sujets à plus grande valeur ajoutée.

Un outil qui permet aux RH de remettre l'humain au centre de l'entreprise.

OAK
ONE OF A KIND

Mobilité / Administrateur / Administratrice de bases de données

L'offre Matching Candidatures

Nom	Poste actuel	Séniorité	Candidat	Score	+ Form
Nicolas LeGrand	Administrateur / Administr...	Senior	Non	99 %	
Bertrand Beauflis	Data Manager	Senior	Non	93 %	
Nathan Bakari	Ingénieur / Ingénieure Syst...	Junior	Non	67 %	
Amir Sagaf	Ingénieur / Ingénieure Logi...	Junior	Non	62 %	
Marcio Oliveira	Ingénieur / Ingénieure Logi...	Senior	Non	62 %	1%

Forces

- DevOps Langage SQL
- Développement Decisionnel
- Entreprise Qualité Des Données
- Informatique Gestion Des Données
- Sécurité Ingénierie
- Bases De Données
- Bases De Données Oracle Application
- Satisfaction Du Client
- Bac + 5
- Senior

Faiblesses

- Accompagnement
- Administration De Bases De Données
- Agile Compétences Diplome
- Direction Environnement
- Expérience Formation Gestion
- Migration Missions PostgreSQL
- Qualité Recherche Rigueur
- Service Now Suivi
- Systèmes Embarqués

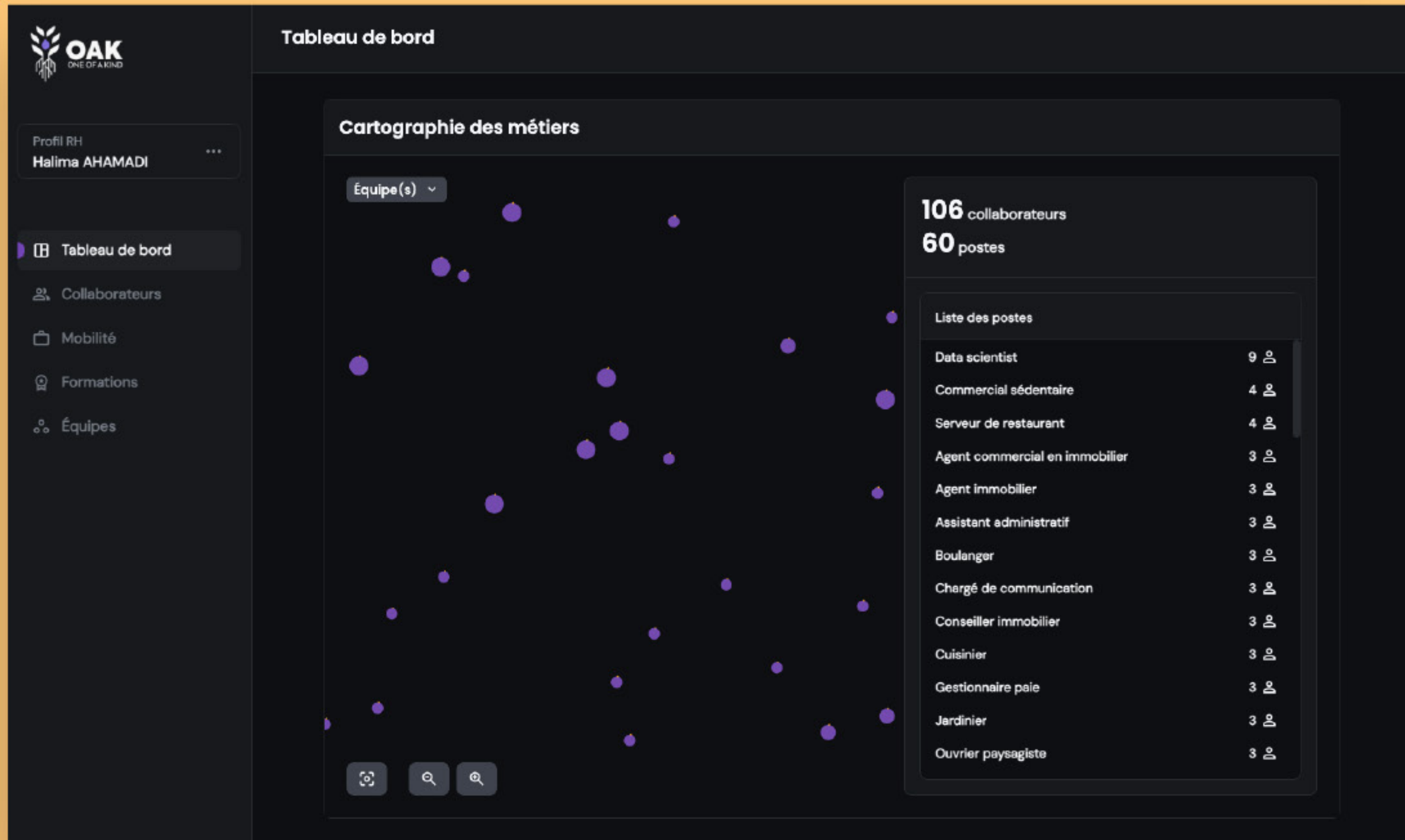
Formations recommandées

Chef de projet +1%

Compétences Environnement +4

Un job est ouvert, l'outil analyse la data dans les profils numériques et vous propose une liste de collaborateurs pouvant y répondre.

OAK associe les formations qui pourraient améliorer leurs compétences sur les attentes de l'offre associée.



Une vue globale et précise de l'ensemble des collaborateurs, de leurs compétences, de leur potentiel et de leurs envies.

67% des salariés sondés se sentent **bien accompagnés** par leur manager. Ils s'adressent plus facilement et plus régulièrement à eux, notamment pour parler de sujets relatifs à l'**équipe** et à la **qualité du quotidien**

(78% d'entre eux contre 25% avec les RH).

Mais aussi pour aborder les questions relatives aux **congés** (68% contre 33% avec les RH) et à la **formation** (68% vs 29%).

OAK
au service des
chefs d'entreprise

OAK au service des **chefs d'entreprise**

Le travail d'un chef d'entreprise est de voir et de prévoir à quoi l'entreprise ressemblera demain.

La **problématique de tension du marché de l'emploi n'existe pas** pour les entreprises qui ont **anticipé** leurs besoins.

À contrario, les entreprises qui **découvrent leurs nécessités de recrutement en pâtissent** grandement.

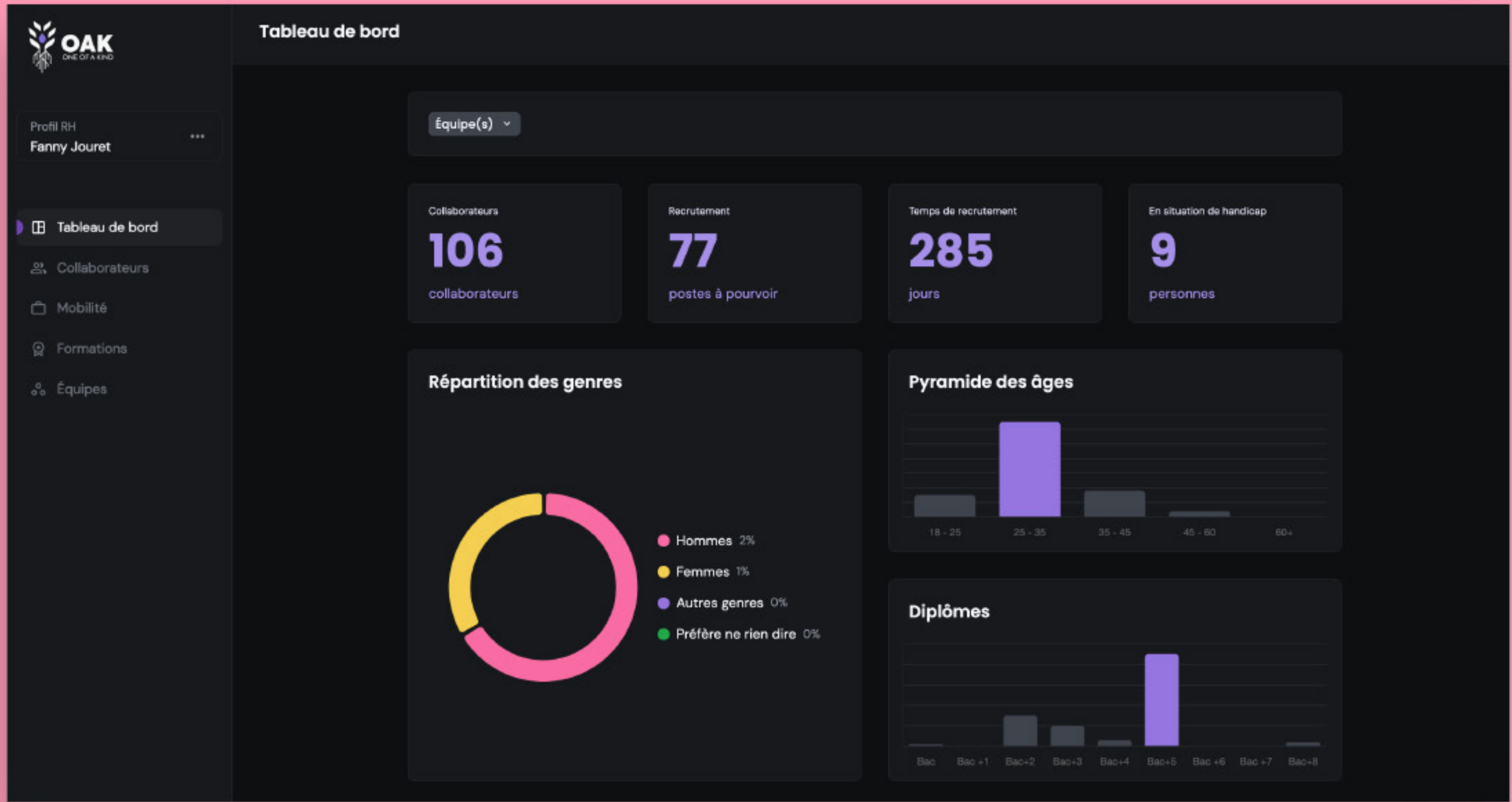
Les raisons :



Elles n'ont **pas prévu les évolutions** ou/et...



...Elles subissent un certain **turn over** probablement lié à du **désengagement**



Une anticipation des profils qui risquent de quitter l'entreprise et des profils nécessaires pour la faire grandir.

OAK au service des **chefs d'entreprise**

OAK permet d'avoir une **vision d'ensemble de son entreprise et des métiers** qui la composent dans un **référentiel** propre à l'entreprise.

L'outil permet également de se projeter dans le **futur** :



De connaître ses **menaces** en identifiant les compétences uniques



De connaître ses **faiblesses** en identifiant ses compétences manquantes



De connaître ses **forces**

Grâce au matching tri partite : OAK permet aux leaders RH et chefs d'entreprise de **créer des scénarios d'évolution globaux et particuliers** pour accompagner l'entreprise et les collaborateurs d'aujourd'hui vers ce qu'ils seront demain.

Des tarifs qui permettent à toutes les entreprises de s'équiper pour se développer

- ➔ Accès complet et nombre d'utilisateurs illimité
- ➔ Suivi CSM (Customer Success Manager) dédié
- ➔ Personnalisation de la plateforme
- ➔ Frais d'onboarding sur devis

0-200

à partir de **15k€**/an

200-1000

à partir de **20k€**/an

1000-5000

à partir **25k€**/an

+5000

sur devis

Pour réserver une démo et rentrer dans l'aventure :





Notre seul objectif :
Répondre à vos attentes et remettre l'humain au centre.

Retrouvez nous sur :



oak-rh.com